ТРЕБОВАНИЯ
К ПРЕТЕНДЕНТАМ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ АДМИНИСТРАЦИИ г.СЛАВГОРОДА АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

1. Общие требования к претендентам на включение в резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию (далее - «Резерв»):

наличие гражданства Российской Федерации;

рекомендуемый возраст участников Резерва - от 25 до 55 лет;

наличие высшего образования, соответствующего требованиям к образованию, специальности (направлению подготовки) по должности, указанной в заявлении претендента на включение в Резерв;

отсутствие осуждения к наказанию в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, отсутствие не снятой или не погашенной в установленном законом порядке судимости.

2. Специальные требования к претендентам на включение в Резерв:

Уровень готовности	Требования к претендентам		
	Стаж работы (стаж работы по специальности (направлению подготовки)	Стаж работы на руководящих должностях	Уровень замещаемой должности претендента на момент включения в Резерв
«Высший» уровень	Не менее 10 лет или стаж работы по специальности (направлению подготовки) не менее 7 лет	Не менее 5 лет	Должности заместителей руководителей муниципальных предприятий, учреждений и иных организаций
«Базовый» уровень	Не менее 7 лет или стаж работы по специальности (направлению подготовки) не менее 5 лет	Не менее 3 лет	Должности заместителей руководителей муниципальных предприятий, учреждений и иных организаций
«Перспективный» уровень	Не менее 5 лет или стаж работы по специальности (направлению подготовки) не менее 3 лет	Не установлено	Должности заместителей руководителей, начальники структурных подразделений муниципальных предприятий, учреждений и иных

			организаций, квалифицированные специалисты; иные лица