

**Муниципальный план
мероприятий по направлению «Внедрение профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере
дошкольного, начального общего, основного общего. среднего общего образования) (воспитатель,учитель)» на 2018 год**

Исполнитель: Комитет администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общего образования г.Славгорода Алтайского края на 2018 год (далее – План) с целью исполнения Поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. от 28.05.2014 № ОГ-П8-3898 о реализации комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, повышения профессионального уровня педагогических работников общего образования и планам мероприятий по направлениям **«Внедрение профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего. среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Повышение престижа профессии педагога»**, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 29.12.2017 № 1837.

План включает три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог» (далее - «профессиональный стандарт»): педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель);
2. Переход к эффективному контракту.
3. Повышение престижа профессии педагога.

План мероприятий по направлению

« Внедрение профессионального стандарта «Педагог»: педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель)

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог».

Задачи:

- организационное и информационно-методическое обеспечение перехода образовательных организаций и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;
- повышение профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций в соответствии с дифференцированной программой развития профессиональной компетентности педагогических работников;
- обобщение и презентация лучших практик образовательных организаций по подготовке к внедрению профессионального стандарта;
- проведение оценки профессиональных компетенций педагогических работников, аттестующихся в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Индикаторы:

доля образовательных организаций, осуществляющих анализ эффективности реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников в общем количестве образовательных организаций – 100%;

доля педагогов системы общего образования, реализующих мероприятия планов индивидуального развития, направленных на повышение их профессионального уровня, на устранение дефицитов профессиональной компетентности в общем количестве педагогов системы общего образования – 100%;

количество педагогов системы общего образования, аттестующихся в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, в отношении которых проведена оценка профессиональных компетенций - 6 чел.

Пояснительная записка

В 2017 году была организована работа по проектированию и реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников на основе индивидуальных планов профессионального развития учителей школ и воспитателей дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями профстандарта.

Специалистами Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию, ответственному за направление «Внедрение профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» прослушан вебинар «Подготовка планов деятельности МОУО», изучена инструкция по проведению учредительного контроля инновационной деятельности образовательных организаций, проводимой за счёт средств инновационного фонда по направлению «Внедрение профессионального стандарта «Педагог».

На заседаниях муниципальных учебно-методических объединений изучены методические рекомендации «Организация работы методических объединений педагогов при подготовке к внедрению профессионального стандарта «Педагог».

6 педагогов имеют статусные звания, распространяют свой опыт работы, активно участвуют в работе муниципальных учебно-методических объединений.

Все образовательные организации разработали и реализуют дифференцированные программы развития профессиональной компетентности педагогов, проведён анализ реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогов.

Педагоги реализуют мероприятия планов индивидуального развития, которые направлены на повышение их профессионального уровня, на устранение дефицитов профессиональной компетентности.

В рамках работы школьных и муниципальных учебно-методических объединений проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня учителей и воспитателей дошкольных образовательных организаций.

В 2017 году все запланированные мероприятия были выполнены.

Базовая образовательная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №13» проводит целенаправленную работу с образовательными организациями муниципалитета по направлению «Внедрение профессионального стандарта «Педагог», апробировала и представила образовательным организациям методические разработки мероприятий, направленных на преодоление профессиональных дефицитов.

Муниципальный план мероприятий по данному направлению на 2017 год выполнен.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Принятие муниципального плана работы по переходу образовательных организаций к работе в условиях действия профессионального стандарта	Подгора Л.В., заместитель главы администрации, председатель Комитета	Февраль 2018 г.	Приказ Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию
2.	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	Январь 2018 г.	База данных о запросах в области повышения квалификации
3.	Формирование плана повышения квалификации работников образования муниципалитета	Адам Н.Л. заведующий городским методическим кабинетом,	01.02.2018	План повышения квалификации работников образования
4.	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством; мастер - классов,	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом,	В течение года	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)

	стажерских практик и др.	руководители ОО		
5.	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта, рассмотрение итогов работы образовательных организаций по реализации дифференцированных программ развития профессионального уровня педагогов, с учётом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов компетенций, хода исполнения Постановления Правительства Российской Федерации №584 от 27.06.2016	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	Апрель, Октябрь 2018 г.	Тематика совещаний в плане работы Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию, протоколы совещаний
6.	Учредительный контроль за деятельностью образовательных организаций по теме «Организация и эффективность работы образовательных организаций по внедрению профессиональных стандартов»	Анисимова Т.А., главный специалист	1 раз в полугодие	План-график учредительного контроля. Справки по результатам учредительного контроля ОО. Аналитическая справка по итогам года по всем проверкам.
7.	Изучение практик работы образовательных организаций по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	В течение года	Участие в работе секции в рамках краевой научно-практической конференции, муниципальных конференций, в едином методическом дне
8.	Организация методической работы с образовательными организациями, педагогическими работниками по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта	Адм Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	В течение года	Повышение компетенции руководящих и педагогических работников

**План мероприятий по направлению
«Переход к эффективному контракту»**

Цель: реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

продолжить работу по заключению эффективных контрактов с вновь назначенными руководящими и педагогическими работниками;
обеспечить информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Индикаторы:

выполнение мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;
доля заключенных эффективных контрактов с руководящими и педагогическими работниками – 100%.

Пояснительная записка

Комитетом администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию обеспечивается нормативное, организационно-методическое сопровождение, проводится мониторинг деятельности и оплаты труда педагогических работников. Утверждён план мероприятий по изменениям в муниципальной системе образования, направленный на повышение эффективности и качества услуг, включая поэтапное совершенствование оплаты труда, внедрение эффективного контракта.

Приказом Комитета Администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию утверждено положение об оплате труда

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях происходит в период с 2014 по 2018 годы.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций муниципалитета проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций.

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно целевым показателям эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, утвержденных приказом Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию от 04.09.2017 №752 и соответствующими нормативными актами Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию (далее - Комитет).

В 2017 году для руководителей и работников муниципальных образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора составила 100%.

№ п/п	Мероприятие 2	Ответственный 3	Срок исполнения 4	Ожидаемый результат 5
1.	Организация и проведение совещаний с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников	Третьякова О.В., руководитель группы учёта планово-экономического сектора	1 раз в полугодие (январь, сентябрь)	План совещаний с руководящими работниками. Протоколы совещаний
2.	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Подгора Л.В., заместитель главы администрации, председатель Комитета	В течение года по плану работы Комитета	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»
3.	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Подгора Л.В., заместитель главы администрации, председатель Комитета	В течение года	Доля заключённых эффективных контрактов с руководящими и педагогическими работниками – 100%
4.	Проведение учредительного контроля за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке эффективных контрактов с работниками	Подгора Л.В., заместитель главы администрации, председатель Комитета Александрова Г.Н., главный специалист	Март	Отчет об итогах учредительного контроля. План устранения выявленных несоответствий
5.	Мониторинг локальных правовых актов образовательных организаций по оплате труда учителей (воспитателей)	Александрова Г.Н., главный специалист	1 раз в полугодие (январь, сентябрь)	Справка по итогам мониторинга. Обеспечение соответствия локальных правовых актов трудовому

				законодательству
6.	Осуществление контроля за обеспечением информационной открытости муниципальными образовательными организациями	Александрова Г.Н., главный специалист	ежеквартально	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
7.	Проведение аттестации руководящих работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Александрова Г.Н., главный специалист	В течение года по плану работы Комитета	Эффективные контракты с руководящими работниками, соответствующие законодательству Российской Федерации

Приложение №3
к приказу Комитета администрации
г.Славгорода Алтайского края
по образованию от 27. 02. 2018г. №199

**План мероприятий по направлению
«Повышение престижа профессии педагога»**

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;
увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в муниципальную систему образования на начало нового учебного года.

Пояснительная записка

В 2017 году на муниципальном уровне проведено 9 конкурсов профессионального мастерства. В течение года оказано содействие деятельности 19 учебно-методическим объединениям педагогов, в рамках планов работы которых реализованы мероприятия, направленные на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведены встречи с учителями-новаторами, мастер-классы.

Реализованы мероприятия по социальной поддержке педагогических работников: 2 молодым педагогам осуществлены выплаты единовременных пособий из средств краевого бюджета (100 тыс. рублей), 4 педагогам предоставлены выплаты на организацию санаторно-курортного лечения. План мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях на 2017 год выполнен.

На сайте Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию, в местных СМИ размещаются информационные статьи и фотографии победителей профессиональных конкурсов.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения	Ожидаемый результат
Раздел 1. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников				
Цель: стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта; повышение привлекательности профессии педагога				
1.	Организация и проведение муниципального этапа регионального конкурса на выплату денежного поощрения победителям конкурса лучших учителей в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы». Направление лучших материалов педагогов на региональный конкурс	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	Март	Протокол заседания организационного комитета об утверждении списка педагогов – участников регионального конкурса
2.	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	1 полугодие	Протокол заседания организационного комитета об утверждении списка победителей муниципального этапа конкурса

3.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтай - 2018». Церемония награждения победителей	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	Ноябрь	Приказ Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию об итогах конкурса
4.	Организация и проведение номинации «Педагогический дебют» в рамках муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтай - 2018»	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	Ноябрь	Приказ Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию об итогах конкурса
5.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова. Направление материалов победителя муниципального этапа конкурса в оргкомитет регионального конкурса	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	Январь	Протокол заседания организационного комитета об утверждении списка победителей муниципального этапа конкурса
6.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»	Тараненко О.С., заместитель председателя Комитета	Январь	Приказ Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию об итогах конкурса
7.	Организация участия общественности муниципалитета в краевом конкурсе «Родительское признание»	Анисимова Т.А., главный специалист	Сентябрь	Приказ Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию об участии в конкурсе. Повышение внимания родительской общественности к организации и

				результатам учебно-воспитательного процесса в школах муниципалитета, педагогическому труду, роли учителя в становлении личности школьника; выявить учителей школ, пользующихся наибольшим авторитетом в глазах родителей учеников
8.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтая - 2018». Церемония награждения победителей	Сидоркина Н.В., главный специалист, Порядина О.Ю., методист	Апрель	Приказ Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию об итогах конкурса.
9.	Торжественная церемония, посвященная Дню учителя	Тараненко О.С., заместитель председателя Комитета	Октябрь	Сценарий мероприятия, награждение учителей за высокие результаты в педагогической деятельности

10.	Формирование списка педагогов и направление наградного материала в Министерство образования и науки Алтайского края для присвоения наград работникам отрасли образования	Александрова Г.Н., главный специалист	В рамках краевых мероприятий	Повышение социального статуса педагогических работников
11.	Пополнение банка данных лучших педагогов муниципалитета	Кизимова А.А., методист	Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов	Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте Комитета. Популяризация деятельности лучших педагогов муниципалитета в общественной среде
12.	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих групп по рассмотрению актуальных вопросов развития муниципальной системы образования	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	В течение года (по мере формирования состава рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний и т.п.)	Популяризация деятельности передовых педагогов муниципалитета в общественной среде
13.	Включение педагогов - победителей муниципальных конкурсов профессионального мастерства в составы краевых профессиональных и общественных объединений педагогов: клуб «Учитель года Алтая», Ассоциация	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	В течение года по мере подведения итогов конкурсов	Популяризация деятельности передовых педагогов муниципалитета в общественной среде

	православных учителей Алтайского края, клуб лауреатов конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова			
14.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п.	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	Ежеквартально	Формирование плана проведения мероприятий (с указанием ответственного педагога - победителя конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»). Популяризация профессии педагога
Раздел 2. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений				
Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению муниципальных учебно-методических объединений, совета Сообщества молодых педагогов в работу по повышению престижа педагогической профессии				
1.	Оказание содействия совместной деятельности муниципальных учебно-методических объединений (МУМО) и краевых профессиональных объединений педагогов (формирование планов совместных мероприятий)	Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом, Руководители МУМО	В течение года, в соответствии с планами работы объединений	Организационно-методическое сопровождение деятельности МУМО
2.	Включение в планы работы МУМО мероприятий, направленных на популяризацию деятельности	Руководители МУМО	В течение года	Популяризация деятельности лучших педагогов

	членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.			муниципалитета, профессии педагога в учительской среде
<p>Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы, включая публикации в печатных и электронных средствах массовой информации, подготовку издательской продукции об успешной профессиональной деятельности педагога</p> <p>Цель: информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии</p>				
1.	Интернет-акция ко Дню учителя «Поздравь своего учителя», размещение лучших поздравлений на сайте Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию, в муниципальных СМИ	Александрова Г.Н., главный специалист Адам Н.Л., заведующий городским методическим кабинетом	Сентябрь	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
2.	Производство печатной продукции: номинации «Педагогический дебют» муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтай – 2018»; муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтай – 2018»; муниципального этапа краевого конкурса «Сердце отдаю детям»; муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтай – 2018»;	Кизимова А.А., методист	Ноябрь	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте Комитета
3.	Размещение информационных статей на сайте Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию, направленных на повышение престижа профессии учителя:	Специалисты Комитета: Адам Н.Л., Александрова Г.Н., Кизимова А.А., Порядина О.Ю.	В течение года	Информационные статьи

	<p>- о педагогах-победителях конкурсов профессионального мастерства 2018 года;</p> <p>- о реализуемых учебно-методическими объединениями мероприятиях в 2018 году;</p> <p>- о реализуемых в муниципалитете мерах социальной поддержки педагогических работы (выплаты единовременных пособий молодым специалистам, организация санаторно-курортного лечения)</p>			
<p>Раздел 4. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников</p>				
	<p>Реализация муниципального комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях города на 2018 год</p>	<p>Александрова Г.Н., главный специалист</p>	<p>В течение года в соответствии с обозначенными в плане сроками</p>	<p>Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников, студентов, молодых учителей</p>
	<p>Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»</p>	<p>Александрова Г.Н., главный специалист Комитета</p>	<p>Июнь - декабрь</p>	<p>Оздоровление 4 педагогических работников</p>