

Паспорт Подпрограммы 2
«Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы»

Полное наименование Подпрограммы 2	Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы (далее – Подпрограмма 2).
Ответственный исполнитель Подпрограммы 2	Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края
Соисполнители Подпрограммы 2	Образовательные организации муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.
Цели Подпрограммы 2	Развитие педагогического потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.
Задачи Подпрограммы 2	Обновление состава педагогических кадров; Формирование системы непрерывного профессионального развития педагогов; Повышение привлекательности педагогической профессии; привлечение и закрепление педагогов в муниципальных образовательных организациях муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.
Сроки и этапы Реализации Подпрограммы	Подпрограмма 2 реализуется в течение 2021 - 2027 годов в один этап.
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 2	Объем средств Подпрограммы 2, составляет 3 263,30 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 162,7 тыс. рублей; 2022 год – 321,3 тыс. рублей; 2023 год – 479,3 тыс. рублей; 2024 год – 575,0 тыс. рублей; 2025 год – 575,0 тыс. рублей; 2026 год – 575,0 тыс. рублей; 2027 год – 575,0 тыс. рублей.
Ожидаемые значения Показателей конечных Результатов реализации Подпрограммы 2	Реализация комплекса мероприятий Подпрограммы 2 позволит к 2027 году достичь следующих результатов: - удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края в общей численности учителей общего образования составит 22%; - доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общей численности педагогических работников, будет составлять не менее 85%; - доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов в муниципальных образовательных организациях муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края увеличится до 20%.

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации Подпрограммы 2

Качественные характеристики педагогов, уровень их подготовки, организация работы, в конечном счете, определяют уровень образования и многие показатели успешности учащихся и воспитанников.

В муниципальной системе образования трудится 484 педагогических работников, в том числе 301 педагогический работник общеобразовательных учреждений, 160 педагогов дошкольного образования, 23 педагогических работников учреждений дополнительного образования.

Анализ образовательного уровня показывает, что 53 % педагогических работников имеют высшее профессиональное образование и 47 % - среднее - профессиональное образование.

Важным показателем качества кадрового потенциала является профессиональная квалификация педагогов. 402 (83,5%) педагогических работников имеют высшую и первую квалификационные категории: высшую - 235 (48,5 %) и 167 педагогов (34,5 %) - первую. В целях формирования мотивации непрерывного профессионального роста проводится аттестация работников образования. За последние три года аттестовано 289 педагогических работников (60 %). Активно проводится работа по развитию образования через систему профессиональных конкурсов.

Анализ кадрового состава педагогических работников в муниципальных образовательных организациях города Славгорода Алтайского края показывает, что основную часть педагогических коллективов составляют опытные педагоги с большим стажем работы, обладающие профессиональным мастерством.

Тревогу вызывает тенденция старения педагогических кадров образовательных учреждений и невозможности их восполнения при помощи молодых специалистов.

Число педагогов, имеющих возраст свыше 55 лет остаётся достаточно высоким – 19,4%. Работающих пенсионеров по возрасту – 94 человека, из них, 66 учителей - предметников, 2 педагога дополнительного образования, 22 специалиста дошкольных образовательных учреждений.

В 2023 году аттестовано на первую и высшую квалификационную категорию 98 педагогических работников, что составляет 20% от общего количества педагогических работников образовательных организаций (в 2022 году 103 чел. 21%), на высшую категорию -62 чел.; первую категорию-30 чел. Аттестация пройдена всеми педагогическими работниками без рекомендаций и замечаний.

Высшую или первую квалификационные категории имеют 85,1% педагогических работников (2022 год - 83%). Уровень квалификации в сравнении с 2022 годом повысился на 2,1%.

Педагогических работников с высшей квалификационной категорией 271 чел. (2022-256 чел.), что составляет 56% (2022-53%); с первой квалификационной категорией 141 чел. (2022-141 чел.), что составляет 29,1%.

Успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности 2 директора школы. По результатам аттестации положительное тестирования у 100% руководителей.

План-график прохождения аттестации руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций на 2023 год выполнен в полном объеме.

В целях поощрения и морального стимулирования работников системы образования города организована системная работа по организации деятельности по награждению работников за эффективный труд.

В 2023 году награждено наградами различного ведомства 102 человек образовательных организаций города Славгорода, что составляет 11,7% от общей численности работников (2022 год - 103 чел (11,8%):

ведомственными наградами – 9 чел. (Почётное звание «Почётный работник общего образования Российской Федерации» 8 чел., Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации–1 чел.);

наградами Правительства Алтайского края 8 чел (Медаль за заслуги в труде- 2 чел, Почетная грамота Правительства Алтайского края – 5 чел.) - Благодарностью Губернатора Алтайского края, Благодарностью Губернатора Алтайского края - 1 чел.:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Алтайского края– 5 чел.;

Почетной грамотой и Благодарственным письмом администрации города Славгорода - 45 чел.;

Почётной грамотой Комитета по образованию – 35 чел.

- внесены изменения о единовременной выплате молодым педагогам, окончившим высшие и средние учебные заведения до 40 тыс. руб. (2022 год 30 тыс.руб.).

успешно реализуется комплексный план мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях города Славгорода на 2022 - 2023 годы:

-заключено 5 договоров по целевой подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием в ФГБОУ ВО АГУ

-заключен 1 договор о сотрудничестве по целевой подготовке специалистов со средним профессиональным образованием в КГБОУ СПО «Славгородский педагогический колледж» - коррекционная педагогика в начальном образовании (2022-1 чел);

- 1 молодой учитель МБОУ «Знаменская СОШ» (выпускник Славгородского педагогического колледжа) на условиях конкурсного отбора стал получателем краевого единовременного пособия 200 т. руб. (2022 год - 2 педагога);

- 11 молодых учителей (выпускники Славгородского педагогического колледжа) стали получателями городского единовременного пособия 40 т. руб. (2021 год- 10 чел.).

В ноябре в МБОУ «СОШ №21» прибыл еще 1 молодой специалист, на ед. выплату будет претендовать в 2024 году.

Основными проблемами, на решение которых будут направлены мероприятия программы, являются:

- потребность в квалифицированных педагогических кадрах;
- устойчивый рост числа учителей общеобразовательных организаций со стажем свыше 20 лет;
- приток и закрепление молодых специалистов;
- социальная поддержка работников системы образования.

2. Приоритеты в сфере реализации Подпрограммы 2

Приоритеты в сфере развития кадрового потенциала системы образования определены в соответствии со стратегией социально-экономического развития Алтайского края на период до 2027 года. Перспективное развитие сферы реализации Подпрограммы определяет следующие приоритеты:

обновление кадрового состава муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края и его продуктивности;

формирование кадрового резерва для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края;

формирование персонифицированной системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки управленческих и педагогических кадров муниципальной системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края в целях обеспечения готовности педагогических и управленческих кадров к реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

поддержка инноваций и инициатив педагогов, профессиональных сообществ, образовательных организаций;

развитие системы профессиональных конкурсов и последующего сопровождения профессионального развития их участников.

3. Описание цели и задач Подпрограммы 2

Цель Подпрограммы 2: развитие педагогического потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.

Задачи Подпрограммы 2:

1. Обновление состава педагогических кадров.
2. Формирование системы непрерывного профессионального развития педагогов.
3. Повышение привлекательности педагогической профессии, привлечение и закрепление педагогов в муниципальных образовательных организациях муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.

4. Сроки и этапы реализации Подпрограммы 2

Подпрограмма 2 реализуется в течение 2021 - 2027 годов в один этап.

5. Объем финансирования Подпрограммы 2

Общий объем финансирования Подпрограммы 2 за счёт средств краевого и муниципального бюджетов составляет всего:

3 263,3 тыс. рублей:

из краевого бюджета: 19,8 тыс. рублей;

из муниципального бюджета: 3 079,2 тыс. рублей.

В том числе по годам:

2021 год – 162,7 тыс. рублей:

из краевого бюджета: 17,9 тыс. рублей;

из муниципального бюджета: 144,8 тыс. рублей;

2022 год – 321,3 тыс. рублей:

из краевого бюджета: 1,9 тыс. рублей;

из муниципального бюджета: 319,4 тыс. рублей;
 2023 год – 479,3 тыс. рублей;
 из краевого бюджета: 0,0 тыс. рублей;
 из муниципального бюджета: 479,3 тыс. рублей;
 2024 год – 575,0 тыс. рублей;
 из краевого бюджета: 0,0 тыс. рублей;
 из муниципального бюджета: 575,0 тыс. рублей;
 2025 год – 575,0 тыс. рублей;
 из краевого бюджета: 0,0 тыс. рублей;
 из муниципального бюджета: 575,0 тыс. рублей;
 2026 год – 575,0 тыс. рублей;
 из краевого бюджета: 0,0 тыс. рублей;
 из муниципального бюджета: 575,0 тыс. рублей;
 2027 год – 575,0 тыс. рублей;
 из краевого бюджета: 0,0 тыс. рублей;
 из муниципального бюджета: 575,0 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании бюджетов на очередной финансовый год и на плановый период.

В случае экономии средств муниципального бюджета при реализации одного из мероприятий Подпрограммы допускается перераспределение данных средств на осуществление иных программных мероприятий в рамках объемов финансирования, утвержденных в краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

6. Перечень основных мероприятий Подпрограммы, информация об объемах и источниках финансирования

Перечень основных мероприятий Подпрограммы, информация об объемах и источниках финансирования приведены в прилагаемых к муниципальной программе «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021 - 2027 годы» таблицах №№ 2, 3.

7. Перечень показателей конечных результатов Подпрограммы 2

Перечень показателей конечных результатов Подпрограммы 2 приведен в таблице № 2, прилагаемой к муниципальной программе «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021 - 2027 годы».

8. Описание рисков реализации Подпрограммы 2 и способов их минимизации

Риски реализации Подпрограммы 2, в том числе не достижения целевых значений показателей, а также описание механизмов управления рисками и мер по их минимизации представлены в таблице:

№ п/п	Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1	2	3	4
1.	Внешние риски		

1.1.	Изменения нормативных актов на муниципальном уровне, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий Подпрограммы 2.	Невыполнение заявленных показателей реализации Подпрограммы 2.	Мониторинг изменений муниципальных нормативных актов, реализуемых на муниципальном уровне мер; Оперативная корректировка Подпрограммы 2.
1.2.	Уменьшение объемов финансирования Подпрограммы 2.	Недостаточность средств для реализации мероприятий Подпрограммы 2; Невыполнение заявленных показателей реализации Подпрограммы 2.	Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств на реализацию Подпрограммы 2.
1.3.	Низкая активность и мотивация образовательных организаций к достижению целевых значений показателей подпрограммы 2.	Невыполнение заявленных показателей реализации Подпрограммы 2.	Активное взаимодействие с образовательными организациями; Создание инструментов мотивации.
2.	Внутренние риски		
2.1	Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя.	Невыполнение заявленных показателей реализации Подпрограммы 2; Затягивание сроков реализации мероприятий.	Своевременное направление специалистов на курсы повышения квалификации, обучающие мероприятия и тренинги, организация мероприятий по обмену опытом.
2.2	Низкая мотивация специалистов и (или) ответственного исполнителя к повышению качества деятельности.	Невыполнение заявленных показателей реализации Подпрограммы 2; Затягивание сроков реализации мероприятий.	Разработка системы мер по стимулированию и мотивации персонала.