

## Отчёт

о ходе выполнения подпрограммы «Развитие кадрового потенциала системы муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы» программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы» за 12 месяцев 2022 г.

### 1. Основание реализации программы:

Постановление администрации города Славгорода Алтайского края от 30.01.2023 № 44 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы, в новой редакции» (подпрограмма ««Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы»»).

### 2. Финансирование

#### 2.1.

тыс. руб.

Вид	Всего	ФБ	КБ	МБ	МБ под-программа	ВБ
План *	321,3		1,9	319,4	319,4	
Факт	321,3		1,9	319,4	319,4	
% исполнения	100		100	100	100	

\* - на основании действующего постановления

2.2 Запланировано в муниципальном бюджете по подпрограмме «Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы» на 2022 год 321,3 тыс. руб., в том числе городской бюджет -319,4 тыс. руб.

Основание:

Основание:

- решение Славгородского городского Собрания депутатов от 20.12.2022 № 74 «О внесении изменений в решение Славгородского городского Собрания депутатов от 21.12.2021 № 57 «Об утверждении бюджета города Славгорода на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

Согласовано:

Заместитель председателя комитета по финансам,  
налоговой и кредитной политике администрации  
г.Славгорода Алтайского края

Е.М.Битков

### 3. Индикаторы

Наименование индикатора	Единица измерения	Значение индикатора		
		2022 план	12 месяцев 2022, факт	Причины невыполнения
1	2	3	4	5
Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	%	98,6	100	
Удельный вес педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных учреждениях, от общей численности педагогических работников	%	21,6	22,4	

Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, от общей численности педагогических работников города	%	15,8	16	
Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, от общей численности педагогических работников	%	64	64	
Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общей численности педагогических работников	%	82	83	
Удельный вес численности руководителей муниципальных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности руководителей организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей;	%	100	100	

#### 4. Полученный результат:

В 2022 году на реализации подпрограммы «Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы» запланировано 321,3 тыс. руб., в том числе 319,4 тыс. руб. из местного бюджета.

За 12 месяцев 2022 года профинансировано 321,3 тыс. руб. (100 % от плана).

#### Сведения об исполнении мероприятий в рамках целевых программ

Наименование программы, подпрограммы	Наименование мероприятия	Утверждено бюджетной росписью с учётом изменений на 2022 год, тыс.руб.	Исполнено 12 месяцев 2022г., тыс.руб.	Причины отклонений
	Организация и проведение городских мероприятий: -августовской конференции педагогических работников; -дня учителя; -дня дошкольного работника; -чествование ветеранов педагогического труда	12,0	12,0	
	Организация участия в ежегодных конкурсах, в т.ч: «Учитель года»; «Воспитатель года»; «Самый классный классный»; «Учреждение года»;	7,4	7,4	
	Единовременное пособие молодому специалисту (из расчета 30 тыс. руб. на человека).	300,0	300,0	

В период освоения образовательной программы в высшем учебном заведении гражданину, заключившему договор о целевом обучении с МОУО и ОО: материальное стимулирование: ежегодно по окончании учебного года разовая выплата в размере 10 000 руб., при условии отличной учебы.	0	0	
Компенсация части банковской процентной ставки по ипотечному кредиту, выделенному молодым учителям.	1,9	1,9	
Итого:	321,3	321,3	

$$O = Cel*0,5 + Fin*0,25 + Mer*0,25$$

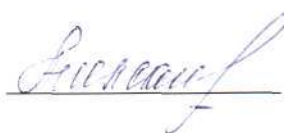
$$Cel = (1/6) * (100/98,6) + (22,4/21,6) + (16/15,8) + (64/64) + (83/82) + (100/100) = (1/6) * (100+100+100+100+100+100) = (1/6) * 600 = 100$$

$$Mer = 4/4 * 1 * 100\% = 100$$

$$Fin = 321,3/321,3 * 100\% = 100$$

$O = 100*0,5 + 100*0,25 + 100*0,25 = 50,0 + 25,0 + 25,0 = 100 > 90$ , следовательно, подпрограмма реализовалась на высоком уровне эффективности.

Начальник отдела кадров  
Комитета администрации г.Славгорода  
Алтайского края по образованию



Г.Н. Александрова

01.02.2023  
5-17-86 (253)