

Отчёт

о выполнении подпрограммы «Развитие кадрового потенциала системы образования на 2021-2025 годы» муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования города Славгорода Алтайского края на 2021 – 2025 годы» за 12 месяцев 2021 года.

1. Основание реализации программы:

Постановление администрации города Славгорода Алтайского края от 09.07.2021 № 635 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории города Славгорода Алтайского края на 2021-2025 годы, в новой редакции».

2. Финансирование

2.1.

тыс. руб.

Вид	Всего	ФБ	КБ	МБ	МБ под-программа	ВБ
План *	162,7		17,9	144,8		
Факт	162,7		17,9	144,8		
% исполнения	100,0		100,0	100,0		

* - на основании действующего постановления

2.2 Запланировано в муниципальном бюджете по подпрограмме программы «Развитие кадрового потенциала системы образования на 2021-2025 годы» на 2021 год 162,7 тыс. руб., в том числе муниципальный бюджет -144,8 тыс. руб.

Основание:

- решение Славгородского городского Собрания депутатов от 22.12.2020 № 38 «Об утверждении бюджета города Славгорода на 2021 и плановый период 2022 и 2023 годов».(измен. от 24.08.2021 № 37, от 21.12.2021 № 58).

Согласовано:

Заместитель председателя комитета по финансам,
налоговой и кредитной политике



Е.М. Битков

3. Индикаторы

Наименование индикатора	Единица измерения	Значение индикатора		
		2021 год, план	2021 12 месяцев, факт	Причины невыполнения
1	2	3	4	5
Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	%	98,3	100	
Удельный вес педагогических работников в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных учреждениях, от общей численности педагогических работников	%	21,6	21,8	
Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, от общей численности педагогических работников города	%	15	21	

Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, от общей численности педагогических работников	%	63	60	
Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общей численности педагогических работников	%	81	83	
Удельный вес численности руководителей муниципальных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности руководителей организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей;	%	98	100	

4. Полученный результат:

Достижение цели осуществлялось в рамках реализации 1 мероприятия и оценивается 6 индикаторами.

В 2021 году на реализацию МП (ВП) программы «Развитие кадрового потенциала системы образования на 2021-2025 годы» запланировано 162,7 тыс. руб., в том числе 144,8 тыс. руб. из муниципального бюджета.

За 12 месяцев в 2021 году профинансировано 162,7 тыс. руб. (100% от плана).

Сведения об исполнении мероприятий в рамках целевых программ

Наименование программы, подпрограммы	Наименование мероприятия	Утверждено бюджетной росписью с учётом изменений на 2021год, тыс.руб.	Исполнено 12 месяцев 2021г., тыс.руб.	Причины отклонений
	Организация и проведение городских мероприятий: -августовской конференции педагогических работников; -Дня учителя; -Дня дошкольного работника; -чествование ветеранов педагогического труда	76,6	76,6	
	Единовременное пособие молодому специалисту (из расчета 10 тыс. руб. на человека)	68,2	68,2	
	В период освоения образовательной программы в высшем учебном заведении гражданину, заключившему договор о целевом обучении с МОУО и ОО: материальное стимулирование: ежегодно по окончании учебного года	0,0	0	

	разовая выплата в размере 10 000 руб., при условии отличной учебы			
	Компенсация части банковской процентной ставки по ипотечному кредиту, выделенному молодым учителям	17,9	17,9	

5. Оценка эффективности программы: $O = (Cel + Fin + Mer) / 3$

где O - комплексная оценка;

Cel - оценка степени достижения цели;

Fin - уровень финансирования;

Mer - оценка степени реализации мероприятий;

$Cel = ((100/98)100\% + (21,8/21,6)100\% + (21/15)100\% + (60/63)95,2\% + (83/81)100\% + (100/98)100\%) / 6 = 99,2\%$


$Fin = 162,7 / 162,7 = 100\%$

$Mer = (3/3) = 100\%$

$O = (99,2\% + 100\% + 100\%) / 3 = 99,7\% > 80\%$

Следовательно муниципальная подпрограмма реализуется с высоким уровнем эффективности.

Начальник отдела кадров
Комитета администрации г.Славгорода
Алтайского края по образованию

 Г.Н. Александрова

14.01.2022
5-17-86 (253)